



Relazione illustrativa

(redatta secondo lo schema definito dalla circolare n. 25 del 19.7.2012 MEF – Dip.to RGS)

Area del Comparto

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2020 sui CRITERI di IMPIEGO nell'ambito dei premi correlati alla performance delle RISORSE AGGIUNTIVE ART. 1 C. 1 DL 18/2020 E SMI di cui alla DGR n. 1311/2020 di approvazione del verbale di confronto regionale del 06/08/2020

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	30/10/2020
Periodo temporale di vigenza	01/01/2020 – 31/12/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none">- Direttore Sanitario- Direttore Amministrativo- Direttore Gestione risorse umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none">- RSU- FP CGIL- CISL FP- UIL FPL- FIALS- FSI- NURSING UP Organizzazioni sindacali firmatarie: <ul style="list-style-type: none">- RSU- FP CGIL- CISL FP- FIALS

Soggetti destinatari		Personale sanitario del Comparto in servizio nell'anno 2020 e direttamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Impiego delle risorse aggiuntive statali di cui all'art. 1, comma 1, DL 18/2020 - assegnate con verbale di confronto regionale del 06/08/2020, approvato con delibera di Giunta Regionale (DGR) n. 1311/2020.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>[Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli]</i>	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i>	Il Piano della Performance 2020 – 2022 è stato adottato con decreto D.G. n. 92 del 10/04/2020, rettificato con decreto D.G. n. 95 del 22/04/2020.
		<i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i>	Con decreto D.G. n. 30 del 28/01/2020 è stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, pubblicato su amministrazione trasparente in apposita sezione.
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i>	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione in apposite sezioni del sito istituzionale dei documenti e dei dati previsti dalla norma.
<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</i>		La Relazione sulla performance anno 2019 è stata adottata con decreto DG n. 178 del 24/07/2020 ed è stata validata dall'OIV in data 29/07/2020.	
Eventuali osservazioni /			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo aziendale disciplina le modalità di impiego delle risorse aggiuntive previste a livello nazionale dall'art. 1 comma 1 del D.L. n. 18/2020 e s.m.e i. ed oggetto di verbale di confronto regionale del 06/08/2020, approvato con delibera di Giunta Regionale (DGR) n. 1311 del 28/08/2020, avuto riguardo all'organizzazione e alle attività del personale sanitario in ARCS. Ciò in coerenza con il documento regionale che assegna a ogni azienda del SSR una quota parte delle risorse statali e ne individua i criteri di utilizzo per la valorizzazione del personale sanitario e tecnico direttamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica: compensi per lavoro straordinario, indennità particolari condizioni di lavoro, compensi incentivanti per esposizione diretta al rischio di contagio e nell'ambito del progetto regionale collegato alle risorse aggiuntive regionali "Emergenza COVID-19".

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Progettualità	risultato atteso	indicatore
A) Compensi incentivanti per attività assistenziale con esposizione diretta al rischio di contagio	Attività nel servizio di Elisoccorso (c/o ASUFC) e nel servizio di emergenza territoriale – postazione di S. Giorgio di Nogaro nel periodo marzo - maggio 2020	giorni di presenza in servizio complessivamente nei mesi di marzo, aprile e maggio 2020 (almeno 5 gg)
B) Linea progettuale rar "Emergenza COVID - 19"		
a Effettuazione di turni aggiuntivi svolti nel periodo dell'emergenza sanitaria	Copertura dei turni sulle 24 ore nel periodo dell'emergenza, anche in sostituzione del personale che ha aderito all'unità tecnico infermieristica prevista dal Dipartimento della Protezione Civile	Turni prodotti in eccedenza rispetto al dovuto contrattuale nel periodo febbraio - maggio (ad eccezione dei turni di Elisoccorso già incentivati con risorse sovraziendali dedicate)
b Riorganizzazione e coordinamento attività della Struttura Operativa Regionale Emergenza Sanitaria	1) Rimodulazione turnistica con l'aumento di una unità per ogni turno sulle 24 ore; 2) Collaborazione con il Direttore di struttura per: - Contatti con le aziende per aumento dei mezzi per trasporti dedicati a pazienti infetti o sospetti. - Redazione e verifica dei percorsi inter e intra ospedalieri alla luce della modifica di destinazione d'uso di interi reparti e la costituzione di reparti o interi ospedali Covid -free	1) almeno l'80% dei turni con una unità aggiuntiva per turno in più rispetto al normale assetto. 2) - aumento numero mezzi dedicati a trasporti Covid - documenti sui percorsi e destinazioni particolari

c	Riattivazione degli screening femminili e gestione attività di informazione/prenotazione specialistica ambulatoriale, dopo la sospensione dell'attività programmata	1a) Co-progettazione con l'aggiudicatario di appalto dei percorsi e delle procedure di sicurezza screening mammografico 1b) variazione della modalità di invito delle utenti screening 2) Gestione prenotazione a call center dei tamponi e invio esiti negativi tamponi COVID	1a) approvazione procedura operativa in uso presso ogni unità mobile 1b) report monitoraggio prenotazione/esiti inviti tramite chiamata telefonica/qualità telefonata per campioni di esiti "non raggiungibile" 2) evidenza della gestione delle informazioni per la corretta prenotazione da parte del call center e dell'attivazione dell'invio degli esiti negativi dei tamponi COVID tramite SMS sui numeri cellulari e recall telefonico sui numeri fissi
---	---	--	--

c) effetti abrogativi impliciti

L'accordo in esame non contiene effetti abrogativi impliciti.

d) coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse aggiuntive statali, in quanto destinate a compensi incentivanti, sottendono alle disposizioni nazionali in materia di performance, quali la correlazione tra compensi e grado di raggiungimento dei risultati ed il riconoscimento degli incentivi in modo selettivo e meritocratico, considerando l'effettivo apporto partecipativo e qualitativo dei dipendenti coinvolti.

In tale ottica, le progettualità previste dal contratto aziendale sono riconducibili agli Obiettivi specifici previsti al Titolo 4 del contratto collettivo integrativo aziendale annuale.

Il riconoscimento dell'incentivo dovrà avvenire in modo selettivo, tenuto conto:

- del raggiungimento dei risultati attesi per le singole progettualità, sulla base degli indicatori individuati;
- dell'effettivo apporto partecipativo e quali-quantitativo dei singoli dipendenti coinvolti nelle diverse progettualità;
- dell'effettuazione di orario lavorativo eccedente l'istituzionale, secondo le indicazioni del responsabile di progetto e comunque rilevato tramite badge elettronico, con una valorizzazione oraria omnicomprensiva di 35 € lordi.

Nell'ambito della progettualità lettera A) "Compensi incentivanti per attività assistenziale con esposizione diretta al rischio di contagio", è riconosciuta la valorizzazione prevista dal verbale di confronto del 06/08/2020 approvato con DGR 1311/2020.

e) coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) risultati attesi

Il risultato atteso dalla sottoscrizione del presente accordo è valorizzare il maggior impegno profuso dal personale sanitario direttamente coinvolto nell'emergenza da COVID-19, come previsto dalla delibera di Giunta Regionale (DGR) n. 1311/2020 e dall'art. 1, comma1, del DL 18/2020 e s.m.i.

g) altre informazioni utili

Nulla da esporre.

Il Direttore Generale

Giuseppe Tonutti



VERIFICA DOCUMENTO

DATI DOCUMENTO INFORMATICO	
Data di verifica	10/11/2020
Nome	RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTO RA STATALI COMPARTO 2020.PDF
Impronta	1AEFBC13F0E9A734431F29724B2EB07F7EEA2335105ACFEEC5CC0775D245C2F2
Dimensione (Byte)	363,262

REGISTRAZIONE DI PROTOCOLLO	
Estremi prot.	GENARCS-GEN-2020-38497-P
Verso	Partenza
Data registrazione	10/11/2020

FIRME DIGITALI	
Numero firme	1

FIRMA 1	
Firmatario	GIUSEPPE TONUTTI
Codice Fiscale	TINIT-TNTGPP64A05H5010
Codice Identificativo	WSREF-24953586306567
Ente Certificatore	Actalis EU Qualified Certificates CA G1
Organizzazione	
Stato	IT
Algoritmo	SHA-256
Impronta della Firma	04 D3 DA 1A A3 A9 7F AB 43 DA 9F 16 C6 8D 90 10 BB 19 C1 A7 EB 2F F7 E9 23 8A F9 D1 3A D5 11 3F A7 D7 8D 6A C1 C2 5D 1C AF AA 94 EF 90 3A 0B B8 23 EA 57 C9 44 A7 61 62 8C FD 9E C6 CB 96 CE F2 9D F6 24 43 50 97 44 1D 87 59 F8 B0 00 45 39 01 C7 A9 5A 73 CA F1 EF 6D 16 5A 22 41 6C 1E 0D 86 9F CB D3 04 B9 7D 64 87 3A 4C F1 8F 16 D3 77 AA 24 66 D5 AD 84 BB C4 DB 83 95 4C 89 CB A0 F1 74 97 1D DC A7 1E E5 8C DE 16 CF 62 2F 5C 72 41 9F E2 03 1B 7B FA 69 3E 9C 45 FA F3 47 0F 24 C5 69 95 AE 14 2C 19 B5 F1 E8 4B 4C 9B D8 8E 96 2F A0 56 C1 74 35 14 A8 37 E4 36 F2 41 EE 6C 87 3E 35 38 85 0B 08 9F 6B 17 97 13 6B 05 29 BC 77 58 3F DB 94 0E 41 5A 01 83 B8 02 62 21 FC D8 D2 9D 63 60 91 ED 88 BB 33 C6 2B 50 DC 6B DD 39 EA 09 50 8F FE 4E 4F EB FB 72 77 51 AB CC 55 66 6C F2 66
Data e ora della Firma	10/11/2020 15:01:03 GMT
Validità del certificato	Dal 09/05/2019 15:57:23 GMT al 09/05/2025 15:57:23 GMT
Certificato del Firmatario valido	
Verifica CRL eseguita	
Firma Valida	